



Gestão de Pessoas: Levantamento em Anais do SIEPE

Hyago Fantinel, discente de graduação, Universidade Federal do Pampa, Campus Alegrete.

Matheus Machado, discente de graduação, Universidade Federal do Pampa, Campus Alegrete.

Cristiano Tolfo, docente, Universidade Federal do Pampa

hyagofantinel.aluno@unipampa.edu.br

Com o avanço tecnológico o mercado de trabalho torna-se cada vez mais dinâmico, logo, as empresas necessitam de pessoas engajadas e um melhor ambiente de trabalho. Com o aumento da demanda por profissionais das áreas de Gestão de Pessoas, Gestão de Recursos Humanos ou Administração de Recursos Humanos é comum que aumente também a pesquisa acadêmica nesse âmbito. O presente estudo apresenta um levantamento sobre o tema Gestão de Pessoas nos anais do Salão Internacional de Pesquisa e Extensão da Universidade Federal do Pampa, o SIEPE. Busca-se responder as seguintes questões de pesquisa: QP1 - Quantos trabalhos na área de Gestão de Pessoas foram publicados no SIEPE? QP2 - Quais campus detém a maior participação nesses estudos? QP3 - Quantos desses estudos foram estudo de caso e quantos foram ensaios teóricos? Foram decididos os critérios de inclusão e exclusão dos objetos de estudo, foram incluídos trabalhos específicos sobre a temática de Gestão de Pessoas, ou Gestão de Recursos Humanos. Respondendo a QP1, em uma primeira pesquisa obteve-se trinta e quatro títulos, que na sequência, foram reduzidos a nove trabalhos específicos sobre o tema. Respondendo a QP2, o campus de Santana do Livramento, possui seis trabalhos publicados enquanto que os campus de São Gabriel, Itaqui e Bagé, possuem cada um a publicação de um trabalho referente a Gestão de Pessoas. Deduz-se que o maior número de publicações do campus de Santana do Livramento, explica-se pelo fato do referido campus ofertar o curso de administração de empresas. Por fim, QP3, indaga o número de artigos que são estudos de caso e os que consistem em ensaios teóricos obteve-se nessa pesquisa, oito trabalhos que envolveram estudos de caso e apenas um ensaio teórico. Todos os estudos de caso envolveram empresas locais. Ao responder todas as questões de pesquisa formuladas, considera-se que o presente estudo seja uma contribuição para promoção do tema Gestão de pessoas no âmbito da iniciação científica realizada na Universidade Federal do Pampa.

Agradecimentos: Universidade Federal do Pampa.

Palavras-chave: Administração; Recursos humanos; Gestão de pessoas; Gestão de recursos humanos.

